

# Chargé.e d'études faune vertébrée

au sein du Groupe ornithologique et naturaliste (Hauts-de-France) - GON

## FICHE DE POSTE

|   |   |
|---|---|
| <b>Intitulé du poste</b>                              | Chargé.e d'études faune   |
| <b>Nombre de postes à pourvoir</b>                    | 1   |
| <b>Rémunération</b>                                   | Poste indexé sur la catégorie C (coefficient 280) de la convention collective nationale de l'animation (CCNA)                       |
| <b>Contrat</b>  | Contrat à durée déterminée de 12 mois à temps plein (35h/semaine).<br><i>Possibilité de reconduction à terme sous forme de CDI.</i> |
| <b>Date de publication de l'offre</b>                 | 25 mai 2022   |
| <b>Date de démarrage prévisionnelle de la mission</b> | <i>A définir</i>  |
| <b>Date limite de dépôt des candidatures</b>          | 6 juin 2022   |
| <b>Période d'audition des candidats retenus</b>       | Semaines 23 et 24   |

### 1. Présentation de l'association

Le Groupe ornithologique et naturaliste du Nord et du Pas-de-Calais (GON) a été créé en 1968.

Depuis le 1er janvier 2020, son siège est situé à la Maison régionale de l'environnement et des solidarités (MRES), 5 rue Jules de Vicq, 59000 Lille.

Le GON bénéficie d'un soutien important en termes d'adhérents ; il est aussi connu pour la forte implication de ses bénévoles (estimation de plus de 19 000 heures de bénévolat accordées à la structure pour l'année 2019 !)

Preuve de sa vitalité, le nombre d'adhérents au GON a significativement augmenté au cours des 5 dernières années d'activité, passant de 587 adhérents (31/12/2016) à 750 adhérents (30/09/2020), soit une augmentation de près de 28% !

En accord avec Picardie Nature, le GON a élargi en 2017 son territoire d'intervention à l'ensemble des Hauts-de-France.

L'arrêté préfectoral du 09/11/2018 porte agrément régional du GON au titre de la protection de l'environnement.

L'arrêté préfectoral du 16/10/2019 habilite le GON à être désigné pour prendre part au débat sur l'environnement se déroulant dans le cadre des instances consultatives régionales (Hauts-de-France).

## 2. Objectifs du GON

---

L'objectif général du GON consiste à Etudier la faune sauvage du Nord et du Pas-de-Calais pour la faire connaître et la préserver dans ses milieux de vie.

Pour atteindre cet objectif général, 5 objectifs spécifiques ont été déterminés :

### 1. Améliorer la connaissance sur la faune sauvage

Cet objectif opérationnel vise à améliorer la connaissance de la biodiversité faunistique dans le Nord et le Pas-de-Calais, élément de base pour l'élaboration d'une stratégie de reconquête de la biodiversité pertinente (détermination des cœurs de nature et hot-spots de biodiversité, diffusion des connaissances, actions en faveur des espèces à valeur patrimoniale, suivi de la biodiversité ordinaire...) ainsi que pour la détermination d'indicateurs utiles et pertinents permettant une évaluation des actions menées. Le GON est à ce propos un collaborateur régulier de l'Observatoire régional de la biodiversité (ORB).

### 2. Former des naturalistes

La préservation du patrimoine naturel régional ne peut s'envisager que si les nouvelles générations sont sensibilisées aux enjeux. Conscient de sa responsabilité en la matière, le GON veille à transmettre ses motivations, ses valeurs, ses connaissances et ses compétences aux naturalistes d'aujourd'hui et de demain.

En développant des programmes de formation adaptés à tous les âges, niveaux et attentes, le GON s'assure du déploiement de nouveaux naturalistes.

Profitant de son recul vis-à-vis de l'utilisation de SiRF et des données que l'outil permet de centraliser, le GON veille 1/ à proposer des formations à l'usage des nouveaux outils numériques (logiciels de SIG) ; 2/ à orienter au plus tôt les naturalistes amateurs vers des méthodes de collecte et d'encodage des informations qui permettront d'augmenter encore, et de manière significative, la qualité de la donnée naturaliste.

### 3. Valoriser et diffuser la connaissance naturaliste

« On ne protège bien que si l'on connaît bien ».

Dans une société de communication, la mise en valeur de la faune sauvage en tant qu'élément constitutif du patrimoine naturel des Hauts-de-France apparaît comme un élément capital, propre à susciter l'adhésion et le soutien du public aux activités de connaissance et de protection de la faune.

Depuis sa création en 1968, les bénévoles du GON se sont toujours fortement investis dans l'information et la sensibilisation du grand public (organisation de sorties, excursions, conférences, etc.). A l'heure de la révolution numérique, l'association a évidemment adapté ses moyens de communication en investissant les réseaux sociaux.

Dans la tradition des sociétés savantes, le GON publie aussi un bulletin associatif : Le Héron. Véritable reflet du dynamisme de l'association, le bulletin permet aussi et surtout de publier des informations relatives à l'état de la faune sauvage régionales qui soient précisément référencées.

Enfin, le GON explore de nombreuses autres voies de communication et de valorisation, en réalisant notamment des ouvrages (au gré des projets) ou en organisant ou co-organisant des conférences et colloques pour lesquels la sollicitation du label « Patrimoine naturel » sera envisagée.

#### 4. Agir pour la protection de la faune dans ses milieux de vie

L'objectif opérationnel qui consiste à contribuer à la protection et à la conservation de la faune régionale induit un aspect "expertise" qui arrive très clairement en appui des stratégies Biodiversité et Climat adossées au Schéma régional d'aménagement durable du territoire (SRADDET).

Les expertises permettent en effet de rendre des avis motivés, s'appuyant sur des informations factuelles à savoir les données récoltées dans SiRF, dans le but d'aider l'Etat, la Région et les autres collectivités territoriales dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs actions, notamment dans le cadre du SRCE-TVb (définition des cœurs de nature ; aide à la réflexion en ce qui concerne la conservation, la protection, voire la réintroduction d'espèces à valeur patrimoniale ; conseils visant à défragmenter le territoire, participation à la réflexion autour du plan d'action pour le milieu marin Manche - Mer du Nord...).

Cet objectif de protection et de conservation de la faune régionale prend d'autant plus de poids qu'il est co-porté par plusieurs associations régionales ayant décidé de s'engager ensemble et de manière concertée.

#### 5. Aider à intégrer la biodiversité dans les projets

Développer l'éco-citoyenneté, encourager le passage à l'action par l'engagement collectif, impliquer la population au sein du réseau d'observateurs régional sont autant d'objectifs de premier plan que se fixe le GON.

Le GON accompagne aussi les structures privées et publiques qui sont amenées, volontairement ou non, à agir en faveur de la biodiversité (format de prestation ou de convention, en fonction des situations et des obligations des uns et des autres) et il lui est régulièrement demandé d'apporter des conseils en termes de doctrine ERC.

En raison de la baisse des financements publics, voire du désengagement de certains acteurs, ce volet a pris une part significative de l'activité du GON.

### 3. Le Poste

---

#### Organisme recruteur

Groupe ornithologique et naturaliste (Hauts-de-France) ou GON

5 rue Jules de Vicq (MRES),

59000 Lille

[www.gon.fr](http://www.gon.fr)

#### Contrat

Contrat à durée déterminée de 1 an (CDD) à temps plein (35h/semaine). Possibilité de reconduction à terme sous forme de CDI.

#### Organisation du temps de travail

Le poste de travail se situe au local de l'association, 5 rue Jules de Vicq à LILLE\* mais la nature des activités induit de nombreux déplacements dans un cadre essentiellement régional, particulièrement dans les départements du Nord (59) et du Pas-de-Calais (62).

L'association offre des possibilités de télétravail dans un cadre réglementé et en accord avec la direction.

---

L'essentiel des activités a lieu durant les heures habituelles de travail.

Cependant, la dimension associative induit la nécessité de prévoir ponctuellement des déplacements et réunions en soirée et durant les week-end.

## 4. Les missions

---

### Finalité de l'emploi

Sous l'autorité de la Direction, **le/la Chargé(e) d'études Faune** assure :

- ✓ La réalisation de suivis naturalistes multi-taxons.
- ✓ La coordination et l'aide à la coordination d'enquêtes locales ou régionales.
- ✓ La réalisation d'études faunistiques diverses.
- ✓ L'encodage des données récoltées au cours des missions de terrain dans le Système d'information régional sur la Faune (SiRF ; [www.sirf.eu](http://www.sirf.eu)), outil de collecte, validation et partage de la donnée naturaliste sur la faune pour le territoire du Nord et du Pas-de-Calais.

En plus de ces missions qui constituent le cœur des activités, le/la salarié(e) pourra être amené à apporter son expertise à l'occasion de divers comités techniques.

Le/La salarié(e) contribue par ailleurs activement aux activités de l'association, notamment à la valorisation des actions développées par les bénévoles, et aux événements qu'elle organise ou co-organise.

### Autonomie/responsabilité

Autonomie de fonctionnement en ce qui concerne les missions et activités fixées par la fiche de poste, dans le respect des délais et contraintes fixées par la Direction et en étroite collaboration avec le reste de l'équipe.

## 5. Compétences requises

---

### Connaissances

- ✓ Très bonnes compétences en ornithologie (reconnaissance à vue et à l'ouïe des espèces nicheuses dans les Hauts-de-France à minima).
- ✓ Bonnes connaissances sur les vertébrés de la Région (Mammifères et/ou Amphibiens/Reptiles).
- ✓ Connaissance des méthodes d'inventaires et des principaux protocoles de collectes de données pour les groupes taxonomiques concernés.
- ✓ Connaissances de base sur la réglementation.
- ✓ Connaissance des institutions et des structures agissant dans le domaine de la connaissance et de la protection de l'environnement.

*La connaissance des acteurs régionaux n'est pas obligatoire mais sera appréciée.*

### Savoir-faire technique et relationnel

- ✓ Permis B et véhicule personnel indispensables.
- ✓ Compétences rédactionnelles.
- ✓ Qualités organisationnelles.
- ✓ Capacité à représenter la structure.
- ✓ Maîtrise des logiciels de bureautique (suite Office).

*La maîtrise complémentaire d'outils informatiques de cartographie ou de statistique n'est pas obligatoire mais sera appréciée.*

### Savoir être

- ✓ Rigueur scientifique et technique (respect des règles de fonctionnement interne, des protocoles, etc.).
- ✓ Aptitude au relationnel et sens du travail en équipe.
- ✓ Adaptabilité à des milieux différents, polyvalence.
- ✓ Maîtrise de l'expression orale et écrite.
- ✓ Forte sensibilité en matière de protection de la biodiversité et de la faune sauvage en particulier.

## 6. Niveau de formation et expérience souhaités

---

- ✓ Formation dans le domaine de l'environnement axée sur la connaissance et la protection de la biodiversité (niveau Bac + 2 au minimum).
- ✓ Connaissance du monde associatif.

*Une expérience professionnelle sur un poste équivalent sera appréciée.*

## CONTACT / CANDIDATURE

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) par courrier postal ou électronique avant le 10 juin 2022 à :

Monsieur le Directeur  
Offre Chargé d'études faune  
5 rue Jules de Vicq (MRES) / 59000 Lille

ou

[emploi@gon.fr](mailto:emploi@gon.fr)

*Avec pour objet : A l'attention du Directeur : offre Chargé d'études faune vertébrée*